

STRATEGIA ESG

Celem Strategii ESG jest pokazać czynniki o charakterze środowiskowym, społecznym i zarządczym, które GTC S.A. uważa za bezwzględnie istotne do rozważenia w naszej bieżącej i przyszłej działalności gospodarczej. Strategia A1 GTC S.A. opiera się na trzech filarach, którymi są: Zielona Autostrada nawiązująca do "E" oznaczającego Środowisko, Bezpieczna Autostrada nawiązująca do „S” oznaczającego kwestie Społeczne oraz Wiarygodny partner i pracodawca, co odnosi się do „G” oznaczającego Zarządzanie.

Zielona Autostrada

GTC S.A. chce, aby prowadzona przez nią działalność wywierała jak najmniejszy wpływ na środowisko naturalne. Nasze działania ukierunkowane na ochronę środowiska naturalnego są pomyślane tak, by nie tylko być zgodnymi z obowiązującymi przepisami, ale tam, gdzie to możliwe wykraczać poza nie. Dlatego za cel postawiliśmy sobie dążenie do ograniczenia emisji substancji powstających jako produkt uboczny prowadzonej przez nas działalności.

Kierunki naszych działań to:

- Dekarbonizacja i redukcja emisji – chcemy opracowywać sposoby redukcji emisji, głównie CO₂, z projektu AmberOne Autostrada A1 w procesach, na które mamy bezpośredni wpływ (np. redukcja zużycia plastiku czy energii elektrycznej) oraz w procesach, na które nie mamy wpływu (przebudowa się na pojazdy elektryczne, czy redukcja prędkości, skutkująca obniżaniem emisji CO₂ podczas przejazdu).
- Opracowanie strategii energetycznej dla AmberOne Autostrady A1 - chcemy aktywnie poszukiwać sposobów wdrażania odnawialnych źródeł energii, np. paneli fotowoltaicznych oraz oświetlenia LED.
- Zrównoważona eksploatacja i gospodarka cyrkularna (ponowne wykorzystywanie odpadów np. z napraw). Chcemy skutecznie odzyskiwać materiały z prac budowlanych na AmberOne Autostradzie A1. Tego samego wymagamy od naszych wykonawców podejmujących prace w Pasie Drogowym AmberOne Autostrady A1.
- Bioróżnorodność – angażujemy się w działania sprzyjające rozszerzaniu i rozwijaniu bioróżnorodności w sąsiedztwie AmberOne Autostrady A1 poprzez zwiększanie areałów łąk kwietnych przy autostradzie. Regularnie monitorujemy miejsca o szczególnej wrażliwości, czyli przejścia dla zwierząt oraz tereny objęte programem Natura 2000.

- Dodatkowe nasadzenia zieleni – szukamy możliwości kontynuowania nasadzeń zieleni, aby zwiększyć aktywną powierzchnię chłonną roślin i w ten sposób przyczynić się do kompensacji emisji CO₂, których źródłem jest ruch pojazdów na AmberOne Autostradzie A1.

Założenia strategiczne dla AmberOne Autostrady A1:

- Zwiększenie areału łąk kwietnych na AmberOne Autostradzie A1 do 10 ha do roku 2030, przy wykorzystaniu dostępnych dotacji.
- Prowadzenie kampanii na rzecz redukcji emisji CO₂ z przejazdów na AmberOne Autostradzie A1 – jedna kampania rocznie.
- Montaż paneli fotowoltaicznych na OUA Nowe Marzy – do roku 2026.
- Sukcesywna wymiana oświetlenia standardowego na LEDowe – całość wymiany zrealizowana do roku 2030.
- Utrzymanie neutralności klimatycznej projektu w zakresach 1 i 2, redukcja śladu węglowego o 5% do roku 2025.
- Montaż stacji do ładowania pojazdów elektrycznych – 10 nowych stacji do roku 2025.
- Minimum 4 panele edukacyjne rocznie – lekcje na temat znaczenia bioróżnorodności i przejść dla zwierząt wzdłuż AmberOne Autostrady A1.

Bezpieczna Autostrada

Bezpieczeństwo wszystkich osób znajdujących się na autostradzie jest dla nas najważniejsze. Nasi pracownicy i wykonawcy zobligowani są do bezwzględnego postępowania zgodnie z obowiązującymi wymogami prawa, Polityką BHP oraz wymaganiami stawianymi wykonawcom. Nieustannie wdrażamy nowoczesne rozwiązania mające przyczyniające się do zwiększenia bezpieczeństwa pracowników, wykonawców oraz użytkowników.

Kierunki naszych działań to:

- Kontynuacja długoletnich kampanii na rzecz bezpieczeństwa, skierowanych do obecnych i przyszłych użytkowników.
- Realizacja działań podnoszących jakość infrastruktury autostradowej, wprowadzanie nowych rozwiązań technicznych, innowacyjnych pomysłów.
- Kontrola spełnienia wymogów stawianych wykonawcom, a ujmowanych jako załącznik do umów z podwykonawcami i usługodawcami.
- Realizacja działań ukierunkowanych na ochronę zdrowia i życia klientów, kontrahentów i użytkowników AmberOne Autostrady A1.

Założenia strategiczne dla AmberOne Autostrady A1:

- Minimum 2 kampanie rocznie na rzecz bezpieczeństwa użytkowników na AmberOne Autostradzie A1.
- Zero wypadków śmiertelnych wśród pracowników GTC i wykonawców.
- Realizacja co najmniej jednego programu ukierunkowanego na zdrowie i dobrobyt pracowników GTC.
- Minimum 4 kontrole rocznie miejsc robót prowadzonych przez wykonawców GTC S.A./Operatora w pasie drogowym AmberOne Autostrady A1 ze strony najwyższego kierownictwa GTC S.A.
- Minimum 3 kontrole miesięcznie stanu bezpieczeństwa na A1, prowadzone przez dział Utrzymania GTC S.A..

Wiarygodny partner i pracodawca

Pracownicy są dla nas kluczowymi zasobami, dlatego dokładamy starań, aby w naszej organizacji panowała przyjazna, partnerska atmosfera, która motywuje naszych pracowników do realizacji powierzonych im zadań w zaangażowany i rzetelny sposób.

Kierunki naszych działań to:

- Pilnujemy, by nasze polityki, kodeksy i procedury były sprawne i skutecznie wspierały konieczny wkład pracy. To daje nam pewność, że nasi pracownicy działają sprawnie, zarówno w pojedynkę, jak i zespołowo, a także że wyniki ich pracy są dla nich motywujące.
- Weryfikujemy stopień realizacji zapisów naszych polityk, kodeksów i procedur. Co więcej, bardzo zależy nam, aby standardy wypracowane wewnątrz organizacji obowiązywały w całym naszym łańcuchu dostaw.
- Stawiamy na transparentność działań naszej firmy; z roku na rok upubliczniamy na naszej stronie www oraz w innych kanałach komunikacji dane na temat zarządzanych przez nas elementów oraz realizacji działań z zakresu Zrównoważonego Rozwoju.
- Rozszerzamy paletę rozwiązań i narzędzi oferowanych pracownikom z myślą o ich rozwoju zawodowym. Pracownicy zachęceni są do uczestniczenia w odpowiednich szkoleniach i konferencjach podnoszących ich kwalifikacje zawodowe bądź rozwijających dodatkowe kompetencje. Naszym celem jest stworzenie i utrzymanie zgranego, zaangażowanego i dobrze współpracującego zespołu, czemu służyć mają m.in. cyklicznie organizowane spotkania integracyjne.
- Propagujemy zachowania zgodne z naszym Kodeksem Etycznym, zatem nie akceptujemy żadnej formy dyskryminacji. Jesteśmy otwarci na różnorodność i przestrzegamy przepisów obowiązującego prawa.
- Podejmowane przez nas działania mają podwójny charakter, tzn. z jednej strony inicjujemy działania wspierające rozwój lokalnej społeczności, a z drugiej strony pracujemy nad rozwiązaniami, które mogą przyczynić się do minimalizowania niepożądanego oddziaływania autostrady na lokalne społeczności.

Założenia strategiczne dla AmberOne Autostrady A1:

- Realizacja minimum 2 programów rocznie na rzecz podniesienia jakości życia lokalnych społeczności,
- Rozwijanie programu wolontariatu pracowniczego,
- Prowadzenie regularnych badań zadowolenia klienta oraz badań satysfakcji wśród naszych interesariuszy, co najmniej co 3 lata.

Powyższy tekst polityki w języku polskim jest tłumaczeniem oryginału dokumentu w języku angielskim, zatwierdzonego i podpisanego przez Zarząd Gdańsk Transport Company S.A.