

## **PODEJŚCIE GTC DO SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU (CSR)**

---

Gdańsk Transport Company S.A. podjęła inicjatywę realizacji zagadnień społecznej odpowiedzialności biznesu. Wiele z podejmowanych przez nas działań ma charakter długofalowy, a ich celem jest pozostawienie neutralnego lub osiągnięcie pozytywnego wpływu na życie przyszłych pokoleń. Należy tu podkreślić nie tylko działania na rzecz ochrony środowiska, ale także akcje wspierające edukację i rozwój przyszłych pokoleń użytkowników. Społeczna odpowiedzialność biznesu jest mocno związana z ideą zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa, która zakłada, że prowadzona działalność nie ogranicza się wyłącznie do osiągania założonych wyników ekonomicznych, ale obejmuje także podejmowanie szerszych inicjatyw służących środowisku naturalnemu i społeczności lokalnej. Należy tu podkreślić, że szereg działań, które podejmujemy i które odnoszą się do społecznej odpowiedzialności biznesu wynika z przyjętego przez nas Kodeksu Etycznego, jak i innych polityk, których uzupełnieniem jest niniejszy dokument.

Najważniejsze kwestie społecznej odpowiedzialności biznesu nawiązują do pięciu obszarów: pracownicy, środowisko naturalne, bezpieczeństwo, społeczność lokalna oraz partnerzy biznesowi.

### **1. Pracownicy**

Jako firma propagujemy zachowania zgodne z naszym Kodeksem Etycznym, zatem nie akceptujemy żadnej formy dyskryminacji. Jesteśmy otwarci na różnorodność i przestrzegamy przepisy obowiązującego prawa.

Pracownicy są dla nas kluczowymi zasobami, dlatego dokładamy starań, aby w naszej organizacji panowała przyjazna, partnerska atmosfera, która motywuje pracowników do realizacji powierzonych im zadań w zaangażowany, rzetelny sposób. Pracownicy zachęceni są do uczestniczenia w odpowiednich szkoleniach i konferencjach, podnoszących ich kwalifikacje zawodowe, bądź rozwijające dodatkowe kompetencje. Naszym celem jest stworzenie i utrzymanie zgranego, zaangażowanego i dobrze współpracującego zespołu, czemu służą m.in. organizowane cykliczne spotkania integracyjne. Nasi pracownicy chętnie angażują się w akcje charytatywne, jak coroczna zbiórka odzieży i zabawek dla dzieci z domów dziecka. Wiemy, jak ważne w dzisiejszych czasach jest stosowanie idei zbilansowania pracy i życia prywatnego. W razie potrzeby umożliwiamy pracownikom pracę zdalną i elastyczne godziny pracy. Zachęcamy również naszych pracowników do aktywnego spędzania wolnego czasu poprzez organizowanie akcji „Fit i eko”.

### **2. Środowisko naturalne**

Chcemy, aby prowadzona przez nas działalność zarówno pośrednio jak i bezpośrednio miała jak najmniejszy wpływ na środowisko naturalne. Nasze działania ukierunkowane na ochronę środowiska naturalnego mają nie tylko być zgodne z obowiązującymi przepisami, ale tam,

gdzie to możliwe przewyższać je. Dlatego za cel postawiliśmy sobie dążenie do ograniczenia emisji substancji, powstałych jako produkt uboczny prowadzonej przez nas działalności. Nieustannie inicjujemy, wprowadzamy i realizujemy programy, działania i rozwiązania mające na celu redukcję wpływu autostrady na elementy środowiska naturalnego, takie jak woda, powietrze, gleba oraz lokalna fauna i flora. Celem naszych działań jest wdrożenie jak największej ilości możliwych rozwiązań zielonych związanych z ochroną klimatu. Umożliwiamy i wspieramy rozbudowę punktów do ładowania pojazdów elektrycznych, dokładamy możliwych starań, aby wprowadzane rozwiązania energetyczne oparte były na odnawialnych źródłach energii lub korzystały ze źródeł niskoemisyjnych. Wspieramy tworzenie zielonych stref w naszej okolicy poprzez nasadzenia zieleni zarówno w pasie drogowy autostrady, jak i na terenach gmin sąsiadujących z naszą drogą. Angażujemy się także w działania edukacyjne podnoszące poziom świadomości ekologicznej.

### 3. Bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo wszystkich osób znajdujących się na autostradzie, jest dla nas najważniejsze. Dokonujemy systematycznej identyfikacji i oceny zagrożeń i ryzyka zawodowego naszych pracowników i wykonawców oraz możliwych zagrożeń dla naszych użytkowników. Podejmujemy szereg działań, których celem jest eliminowanie, bądź minimalizowanie występowania zagrożeń niebezpiecznych dla życia i zdrowia. Nasi pracownicy i wykonawcy zobligowani są do bezwzględnego postępowania zgodnie z obowiązującymi wymogami prawa, Polityką BHP oraz Polityką GTC odnoszącą się do wykonawców. Nieustannie wdrażamy nowoczesne rozwiązania mające wpływ na zwiększenie bezpieczeństwa pracowników, wykonawców oraz użytkowników. Przykładami wdrożonych rozwiązań są nowoczesne przyczepy antyzderzeniowe zamontowane za pojazdami utrzymania podczas prac drogowych oraz mobilne tablice informacyjne (znaki zmiennej treści). Cyklicznie inicjujemy i organizujemy akcje edukacyjne skierowane do naszych użytkowników, których celem jest wyrobienie dobrych nawyków zwiększających bezpieczeństwo na drodze. Stale współpracujemy ze służbami ratowniczymi umożliwiając i aktywnie uczestnicząc w szkoleniach jak np. symulacje wypadków, czy prowadzenie wspólnych działań prewencyjno-edukacyjnych, których tematyka wynika z wprowadzanych zmian w przepisach prawa, jak i z obserwacji zachowań użytkowników na naszej drodze.

### 4. Lokalna społeczność

Zdajemy sobie sprawę, że autostrada jako droga ingeruje w działalność lokalnej społeczności stwarzając zarówno możliwości jej rozwoju jak i generując mniej pożądane skutki swojej obecności. Stąd też podejmowane przez nas działania mają podwójny charakter, tzn. z jednej strony inicjujemy działania wspierające rozwój lokalnej społeczności poprzez chociażby realizację programu AmberOne Blisko Nas, z drugiej strony pracujemy nad rozwiązaniami, które mogą przyczynić się do zminimalizowania niepożądanego oddziaływania autostrady na lokalne społeczności jak np. współpraca z lokalnymi właścicielami pól, z którymi ustaliśmy zasady udrażniania rowów melioracyjnych znajdujących się na ich działkach. Koegzystencja autostrady i lokalnych społeczności nie jest możliwa bez dialogu, dlatego od początku naszej działalności stawiamy na otwartość w działaniu, a naszą współpracę budujemy na wsłuchiwaniu się w potrzeby lokalnych społeczności.

## 5. Partnerzy biznesowi

Kluczową ideą naszej działalności jest idea partnerstwa. Zależy nam na obustronnym zaufaniu partnerów, dlatego staramy się, aby nawiązywana współpraca miała charakter długoterminowy, a nawiązane relacje były wartościowe dla każdej strony. Gwarantujemy równe szanse wszystkim podmiotom, które wyrażają chęć podjęcia z nami współpracy i o ile to możliwe współpracujemy z lokalnymi wykonawcami i dostawcami wspierając w ten sposób rozwój lokalnej społeczności. Chcąc zachować jak najwyższe standardy współpracy opracowaliśmy Politykę GTC odnoszącą się do wykonawców, która jasno określa standardy dot. BHP, ochrony środowiska i etyki pracy, które obowiązują na naszej autostradzie. Drugim integralnym dokumentem określającym zasady współpracy z partnerami jest nasz Kodeks Etyczny, zgodnie z jego zapisami nie podejmujemy żadnych działań, które mogłyby naruszyć obowiązujące przepisy prawa. Mamy zerową tolerancję dla łapówek, korupcji i innych form przekupstwa.

Kwestie poruszane w niniejszym dokumencie to sprawy ważne dla nas, naszych udziałowców i społeczeństwa. Postępowanie zgodnie z powyższymi założeniami jest kluczowe dla naszej działalności, prowadzonej zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Zarząd GTC deklaruje konsekwentny nadzór nad realizacją niniejszych założeń, bieżący przegląd i aktualizację obranych kierunków oraz wspieranie inicjatyw przyczyniających się do poprawy i zwiększenia naszej efektywności w każdym z pięciu głównych obszarów.

Niniejszy dokument został zatwierdzony przez Członków Zarządu spółki Gdańsk Transport Company S.A.